

УТВЕРЖДАЮ
Начальник
МКУ «Управление культуры
Чернянского района»

 **А.Н. Гопалов**

приказ от «17» января 2020 г. № 15

Положение
О противодействии коррупции в
МКУ «Управление культуры
Чернянского района»

1. Общие положения

1.1. Антикоррупционная политика МКУ «Управление культуры Чернянского района» представляет собой комплекс закрепленных в настоящем Положении взаимосвязанных принципов, процедур и мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности МКУ «Управление культуры Чернянского района»

1.2. Настоящее Положение основано на нормах Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» и разработано с учетом Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, Устава МКУ «Управление культуры Чернянского района».

1.3. Целями антикоррупционной политики МКУ «Управление культуры Чернянского района» являются:

- обеспечение соответствия деятельности МКУ «Управление культуры Чернянского района» требованиям антикоррупционного законодательства;
- минимизация рисков вовлечения МКУ «Управление культуры Чернянского района» и его работников в коррупционную деятельность;
- формирование единого подхода к организации работы по предупреждению коррупции в МКУ «Управление культуры Чернянского района»;
- формирование у работников МКУ «Управление культуры Чернянского района» нетерпимости к коррупционному поведению.

1.4. Задачами антикоррупционной политики МКУ «Управление культуры Чернянского района» являются:

- определение должностных лиц МКУ «Управление культуры Чернянского района», ответственных за реализацию антикоррупционной политики;
- информирование работников о нормативном правовом обеспечении работы по предупреждению коррупции и ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- определение основных принципов работы по предупреждению коррупции;

- разработка и реализация мер, направленных на профилактику и противодействие коррупции в МКУ «Управление культуры Чернянского района»;

- закрепление ответственности работников МКУ «Управление культуры Чернянского района» за несоблюдение требований антикоррупционной политики МКУ «Управление культуры Чернянского района».

1.5. Для целей настоящего Положения используются следующие основные понятия:

коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу, другим физическим лицам. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица;

взятка - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо выгоды в виде услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе;

коммерческий подкуп - незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением;

противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

- 1) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- 2) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- 3) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений;

предупреждение коррупции - деятельность МКУ «Управление культуры Чернянского района», направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных внутренними нормативными документами и обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений;

работник МКУ «Управление культуры Чернянского района» - физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с МКУ «Управление культуры Чернянского района»;

контрагент МКУ «Управление культуры Чернянского района» - любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым Управление вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений;

конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника МКУ «Управление культуры Чернянского района» (представителя МКУ «Управление культуры Чернянского района») влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им трудовых (должностных) обязанностей;

личная заинтересованность - возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) работником и (или) лицами, состоящими с ним в близком родстве или свойстве (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми работник МКУ «Управление культуры Чернянского района» и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

2. Область применения настоящего Положения и круг лиц, на которых распространяется его действие

2.1. Настоящее Положение распространяется на начальника МКУ «Управление культуры Чернянского района» и работников МКУ «Управление культуры Чернянского района» вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

2.2. Нормы настоящего Положения могут распространяться на иных физических и (или) юридических лиц, с которыми МКУ «Управление культуры Чернянского района» вступает в договорные отношения, в случае, если это закреплено в договорах, заключаемых МКУ «Управление культуры Чернянского района» с такими лицами.

3. Основные принципы антикоррупционной политики МКУ «Управление культуры Чернянского района»

3.1. Антикоррупционная политика МКУ «Управление культуры Чернянского района» основывается на следующих основных принципах:

1) принцип соответствия антикоррупционной политики МКУ «Управление культуры Чернянского района» законодательству Российской Федерации и общепринятым нормам права.

Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству о противодействии коррупции и иным нормативным правовым актам Российской Федерации, действие которых распространяется на МКУ «Управление культуры Чернянского района».

2) принцип личного примера руководства.

Ключевая роль начальника МКУ «Управление культуры Чернянского района» в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции в МКУ «Управление культуры Чернянского района».

3) принцип вовлеченности работников.

Информированность работников о положениях антикоррупционного законодательства, обеспечение их активного участия в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

4) принцип соразмерности антикоррупционных процедур коррупционным рискам.

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения начальника МКУ «Управление культуры Чернянского района», работников МКУ «Управление культуры Чернянского района» в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности МКУ «Управление культуры Чернянского района» коррупционных рисков.

5) принцип эффективности антикоррупционных процедур.

Реализация антикоррупционных мероприятий в МКУ «Управление культуры Чернянского района» простыми способами, имеющими низкую стоимость приносящими требуемый (достаточный) результат.

6) принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для начальника МКУ «Управление культуры Чернянского района» и работников МКУ «Управление культуры Чернянского района» вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность начальника МКУ «Управление культуры Чернянского района» за реализацию антикоррупционной политики.

7) принцип открытости хозяйственной и иной деятельности.

Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в МКУ «Управление культуры Чернянского района» антикоррупционных стандартах и процедурах.

8) принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

4. Должностные лица

**МКУ «Управление культуры Чернянского района»,
ответственные за реализацию
антикоррупционной политики МКУ «Управление культуры
Чернянского района»**

4.1. Начальник МКУ «Управление культуры Чернянского района» является ответственным за организацию всех мероприятий, направленных на предупреждение коррупции в МКУ «Управление культуры Чернянского района».

4.2. Начальник МКУ «Управление культуры Чернянского района», исходя из стоящих перед МКУ «Управление культуры Чернянского района»

задач, специфики деятельности, штатной численности, организационной структуры, назначает лицо или несколько лиц, ответственных за реализацию антикоррупционной политики в пределах их полномочий.

4.3. Основные обязанности должностного лица (должностных лиц), ответственного (ответственных) за реализацию антикоррупционной политики МКУ «Управление культуры Чернянского района»:

- подготовка рекомендаций для принятия решений по вопросам предупреждения коррупции;

- подготовка предложений, направленных на устранение причин и условий, порождающих риск возникновения коррупции;

- разработка и представление на утверждение начальнику МКУ «Управление культуры Чернянского района» проектов локальных нормативных актов, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции;

- проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений, совершенных работниками МКУ «Управление культуры Чернянского района»;

- организация проведения оценки коррупционных рисков;

- прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников МКУ «Управление культуры Чернянского района» к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками МКУ «Управление культуры Чернянского района» или иными лицами;

- организация работы по рассмотрению сообщений о конфликте интересов;

- оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими проверок деятельности МКУ «Управление культуры Чернянского района» по вопросам предупреждения коррупции;

- оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных правонарушений и преступлений, включая оперативно-разыскные мероприятия;

- организация мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции в МКУ «Управление культуры Чернянского района» и индивидуального консультирования работников;

- индивидуальное консультирование работников МКУ «Управление культуры Чернянского района»;

- участие в организации антикоррупционной пропаганды;
- ежегодное проведение оценки результатов работы по предупреждению коррупции в МКУ «Управление культуры Чернянского района» и подготовка соответствующих отчетных материалов для начальника МКУ «Управление культуры Чернянского района».

**5. Обязанности начальника
МКУ «Управление культуры Чернянского района»
и работников
по предупреждению коррупции**

5.1. Работники МКУ «Управление культуры Чернянского района» знакомятся с настоящим Положением под роспись.

5.2. Соблюдение работником МКУ «Управление культуры Чернянского района» требований настоящего Положения учитывается при оценке деловых качеств работника, в том числе в случае назначения его на вышестоящую должность, при решении иных кадровых вопросов.

5.3. Начальник МКУ «Управление культуры Чернянского района» и работники вне зависимости от должности и стажа работы в МКУ «Управление культуры Чернянского района» в связи с исполнением ими трудовых обязанностей в соответствии с трудовым договором должны:

- руководствоваться требованиями настоящего Положения и неукоснительно соблюдать принципы антикоррупционной политики МКУ «Управление культуры Чернянского района»;

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений, в том числе в интересах или от имени МКУ «Управление культуры Чернянского района»;

- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения, в том числе в интересах или от имени МКУ «Управление культуры Чернянского района».

5.4. Работник МКУ «Управление культуры Чернянского района» вне зависимости от должности и стажа работы в МКУ «Управление культуры Чернянского района» в связи с исполнением им трудовых обязанностей в соответствии с трудовым договором должен:

- незамедлительно информировать начальника МКУ «Управление культуры Чернянского района» о случаях склонения его к совершению коррупционных правонарушений;

- незамедлительно информировать начальника МКУ «Управление культуры Чернянского района» о ставших известными ему случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками МКУ «Управление культуры Чернянского района»;

- сообщить начальнику МКУ «Управление культуры Чернянского района» о возникшем конфликте интересов либо о возможности его возникновения.

6. Оценка коррупционных рисков

6.1. Целью оценки коррупционных рисков в деятельности МКУ «Управление культуры Чернянского района» является определение конкретных работ, услуг и форм деятельности, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками МКУ «Управление культуры Чернянского района» коррупционных правонарушений как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды Управлением.

6.2. ВМКУ «Управление культуры Чернянского района» устанавливается следующий порядок проведения оценки коррупционных рисков:

- выделение «критических точек» - определяются работы, услуги, формы деятельности, при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений;

- составление описания возможных коррупционных правонарушений для каждого вида работы, услуги, формы деятельности, реализация которых связана с коррупционным риском;

- подготовка «карты коррупционных рисков» - сводного описания «критических точек» и возможных коррупционных правонарушений;

- определение перечня должностей в МКУ «Управление культуры Чернянского района», связанных с высоким уровнем коррупционного риска;

- разработка комплекса мер по устранению или минимизации коррупционных рисков.

7. Подарки и представительские расходы

7.1. Подарки и представительские расходы, в том числе на деловое гостеприимство, которые работники МКУ «Управление культуры Чернянского района» от имени МКУ «Управление культуры Чернянского района» могут использовать для дарения другим лицам и организациям, либо которые работники, в связи с их профессиональной деятельностью, могут получать от других лиц и организаций, должны соответствовать совокупности указанных ниже критериев:

- быть прямо связанными с целями деятельности МКУ «Управление культуры Чернянского района»;

- быть разумно обоснованными, соразмерными и не являться предметами роскоши;

- не представлять собой скрытое вознаграждение за услугу, действие, бездействие, попустительство, покровительство, предоставление прав, принятие определенного решения о сделке, соглашении, разрешении и т.п. или попытку оказать влияние на получателя с иной незаконной или неэтичной целью;

- не создавать репутационного риска для МКУ «Управление культуры Чернянского района», работников и иных лиц в случае раскрытия информации о подарках или представительских расходах;

- не противоречить нормам действующего законодательства, принципам и требованиям настоящего Положения, другим локальным нормативным актам МКУ «Управление культуры Чернянского района».

7.2. Подарки в виде сувенирной продукции (продукции невысокой стоимости) с символикой МКУ «Управление культуры Чернянского района», предоставляемые на выставках, презентациях, иных мероприятиях, в которых официально участвует МКУ «Управление культуры Чернянского района», допускаются и рассматриваются в качестве имиджевых материалов.

7.3. Не допускаются подарки от имени МКУ «Управление культуры Чернянского района», работников МКУ «Управление культуры Чернянского района» и его представителей третьим лицам в виде денежных средств, наличных или безналичных, в любой валюте.

8. Ответственность за несоблюдение требований настоящего Положения и нарушение антикоррупционного законодательства

8.1. Все работники МКУ «Управление культуры Чернянского района» должны руководствоваться настоящим Положением и неукоснительно соблюдать закрепленные в нем принципы и требования.

8.2. Руководители структурных подразделений МКУ «Управление культуры Чернянского района» являются ответственными за обеспечение контроля за соблюдением требований настоящего Положения своими подчинёнными.

8.3. Лица, виновные в нарушении требований антикоррупционного законодательства, несут ответственность в порядке и по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации.

9. Порядок пересмотра настоящего Положения и внесения в него изменений

9.1. Пересмотр настоящего Положения может проводиться в случае внесения изменений в трудовое законодательство, законодательство о противодействии коррупции, а также в случае изменения организационно-правовой формы или организационно-штатной структуры МКУ «Управление культуры Чернянского района».